



Ministero dell'Istruzione



Istituto Comprensivo Statale Mestre 5 "Lazzaro Spallanzani"

ISTITUTO COMPRENSIVO - "LAZZARO SPALLANZANI"-VENEZIA
Prot. 0001407 del 25/02/2022
II-10 (Uscita)

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Anche per quest'anno scolastico, la situazione dell'Istituto Comprensivo Mestre 5 "L. Spallanzani" si è rivelata complessa

- La prosecuzione dell'emergenza pandemica da COVID-19 con le difficoltà connesse per alunni e docenti, in particolare quelle relative agli apprendimenti e alle competenze, anche sociali, delle alunne e degli alunni e della perdita di progetti importanti per questo Istituto, che prevedevano la presenza degli alunni a scuola e il contatto tra classi diverse;
- La titolarità della nuova Dirigente Scolastica a partire dal primo settembre 2021, dopo il succedersi di ben tre dirigenti scolastici nello scorso anno scolastico;
- Come da O.M. 172 del 4 dicembre 2020, il passaggio alla nuova valutazione nella scuola primaria con l'introduzione dei giudizi descrittivi nella valutazione periodica e finale degli apprendimenti vede impegnati i docenti della scuola primaria anche in questo anno scolastico, con frequenti confronti di tipo collegiale.

Il tavolo della contrattazione ha, necessariamente, assunto questi scenari come punti di partenza per cogliere e interpretare i fabbisogni e le relative risposte.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del d.lgs. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circ. n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto di istituto, sottoscritto in ipotesi il giorno 16/02/2022, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della legge 135/2012, dalla dichiarazione congiunta OO.SS.-MIUR allegata al CCNI del 23/08/2012 e dal CCNL del 29/11/2007; la contrattazione si è svolta con al tavolo i delegati provinciali, in quanto la Rsu è decaduta per decadenza di due su tre dei propri membri.

Il Collegio dei docenti, organo tecnico-professionale, ha provveduto agli adempimenti di propria competenza, previsti da disposizioni legislativi e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto, nello specifico trattasi di:

1. revisione annuale per questo anno scolastico 2020/2021 del ptof 2018-22 (art. 3, DPR 275/1999 così come modificato dalla legge 107/2015);
2. Elaborazione del nuovo P.T.O.F. per il triennio aa.ss. 2022-2025, 2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. Proposta al Consiglio di Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio di Istituto, organo di governo, ha provveduto agli adempimenti di propria competenza, previsti da disposizioni legislativi e regolamentari e da norme contrattuali, adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto, nello specifico trattasi di:

2. Adozione del PTOF e del POF (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla legge 107/2015).

L'assemblea del personale docente e ATA ha discusso e condiviso la presente ipotesi di contratto, che regolamenta le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce a ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento di Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'ipotesi di CCNI del 18/09/2019, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e comunicate con DDG del MIUR nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021; per quanto concerne l'art. 87 (progetti pratica sportiva) la finalizzazione viene sospesa a causa della già evidenziata situazione pandemica che ha, di fatto, impedito di aprire le scuole in orario extrascolastico.

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> <i>1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</i> <i>2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di validità	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Antonina Randazzo, assistita dalla Dsga sig.ra Annarita Trevisan</p> <p>RSU DI ISTITUTO – La RSU di Istituto è attualmente decaduta, per assenza di oltre della metà dei componenti previsti (due su tre). Nuove elezioni non sono state indette lo scorso anno a causa del sopravvenire dell'emergenza da Covid-19. La contrattazione si è svolta con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALSCONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie del contratto:</p> <p>Signoretto Giuseppina – CGIL Scuola</p> <p>Auricchiella Concetta Maria – Bado Margherita – CISL Scuola</p> <p>Uggeri Adelina – SNALS Scuola</p> <p>Antonelli Anna – Pietrobon Andreina – GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 22, comma 4, lett. C5, CCNL 2016-18); • attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 22, co.4, lett. C1, CCNL 2016-18); • i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22, c. 4, lett. C4, CCNL 2016-18); • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22, c. 4, lett. C6, CCNL 2016-18); • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22, c. 4, lett. C7, CCNL 2016-18); • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione, art. 22, c. 4, lett. C8, CCNL 2016-18); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, c. 4, lett. C9, CCNL 2016-18); • criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi

	<p>dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 22, co.4, lett. C3, CCNL 2016-18);</p> <ul style="list-style-type: none"> • compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c. 1, lett. E e c.4, lett. e, CCNL 2016-18), • compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 40, c. 1, lett. C e c. 4, lett. C, CCNL 2016-18); • compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 40, c. 4, lett. A, CCNL 2016-18); • indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 40, c. 4, lett. A, CCNL 2016-18); • modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 40, c. 4, lett. F, CCNL 2016-18);
--	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente in data 16/12/2019
	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi, esprimendo parere favorevole in data
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dal comma 6 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 che ha sostituito l'art.10 del D.Lgs. 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".</p> <p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione è stato adottato dal MIUR per il triennio 2021-2023 con D.M. N.121 del 31-03-2021. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al comma 8 lettera a) dell'art.8 del D.Lgs. 33/2013 che ha sostituito l'art. 11 del d.lgs. 150/2009, così come definiti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per le Istituzioni scolastiche del VENETO, pubblicato sul sito dell'USR Veneto</p>
	<p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

L'accordo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

- c) ai vincoli derivanti dal d.lgs. n. 150 del 2009 e successive modifiche ed integrazioni del d.lgs. 141/2011;
- d) ai vincoli derivanti dalla L. N. 135 del 2012 di conversione del D.l. n. 95 del 2012
- e) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- f) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- g) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la Delibera n. 58 del Consiglio di Istituto del 09/12/2021 relativa alla approvazione delle modifiche annuali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA;
- VISTO il CCNL 2016/18 siglato in data 19/04/2018 relativo al personale del comparto scuola dove, in particolare ai sensi dell'art. 40, comma 1, è previsto invece che, a decorrere dal corrente anno scolastico 2018/19, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Questa nuova disposizione comporta una semplificazione a livello gestionale-contabile, in quanto le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del succitato CCNL saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale in corso di costituzione;
- CONSIDERATO che nella stessa nota sono state comunicate le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2021/2022, costituite da 1) Fondo dell'Istituzione Scolastica per €.51.527,92 - 2) Funzioni Strumentali per €.5.446,89 - 3) Incarichi Specifici per €.3.293,15 - 5) Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica per €.1.792,68 - 6) Progetti Aree a rischio per €.3.219,59 - 7) Valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2021/2022 €.18.995,88, per un totale complessivo pari ad €.84.276,11 al lordo dip. (€.111.834,38 al lordo Stato);
- CONSIDERATO che nella stessa nota sono state comunicate anche le risorse per le Ore eccedenti sost. colleghi assenti per €.3.735,20 al lordo dip. (€.4.956,61 al lordo Stato) e non sottoposte a certificazione;
- VISTE le disponibilità sul piano di riparto quali economie dell'anno precedente di cui: €.6.002,05 per Fondo dell'Istituzione Scolastica e €.3.131,83 per Ore eccedenti per le attività complementari di educazione fisica, per un totale complessivo pari ad €.9.133,88 lordo dip. (€.12.120,66 al Lordo Stato);
- VISTE le disponibilità sul piano di riparto quali economie dell'anno precedente di €.3.950,91 per ore ecc. sost. colleghi assenti (€.5.242,86 al Lordo Stato) e non sottoposte a certificazione;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la legge 160 del 27 dicembre 2019, Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, art. 1, c. 249;
- VISTA la nota MI n. 21503 del 30 settembre 2021, avente come oggetto A.S. 2021/2022 – *Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 - periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio-agosto 2022*

la Dirigente Scolastica ha sottoscritto con la delegazione sindacale in data 16/02/2022 l'ipotesi di contrattazione integrativa dell'Istituto Comprensivo L.Spallanzani in applicazione del CCNL 29.11.2007, del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e dal CCNL 2016/18 art.40

A) Illustrazione dell'articolato del contratto:

TITOLO I	DISPOSIZIONI GENERALI
Artt. 1-2	Campo di applicazione, decorrenza e durata - interpretazione autentica.
TITOLO II	RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
CAPO I Artt. 3-7	Obiettivi e strumenti - Rapporti tra RSU e Dirigente - Informazione - Oggetto della contrattazione integrativa - Confronto.
CAPO II Artt. 8-14	Attività sindacale - Assemblee in orario di lavoro - Permessi retribuiti e non retribuiti - Referendum - Determinazione dei contingenti di personale - Apertura plesso in caso di sciopero - Accesso agli atti.
TITOLO III	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA
Artt. 15-18	Collaborazioni plurime del personale docente - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali - Ferie personale ATA
TITOLO IV	DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA
Artt. 19-21	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
TITOLO V	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
Capo I Artt. 22-23	Fondo per il salario accessorio - Fondi finalizzati.
Capo II Artt. 24-31	Finalizzazione del salario accessorio - Criteri per la ripartizione del FIS e della valorizzazione del personale scolastico - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale - Stanziamenti - Stanziamenti personale - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA - Incarichi ex art.7 e incarichi specifici - Destinazione risorse al personale.
TITOLO VI	ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA
Artt. 32-41	Soggetti tutelati - Obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza - Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti - La formazione delle classi e il piano di utilizzo - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) - La somministrazione farmaci - Stress lavoro correlato - Diritto alla disconnessione - Rinvio.
TITOLO VII	NORME TRANSITORIE E FINALI
Art. 42	Clausola di salvaguardia finanziaria

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

L'accordo sottoscritto è conforme a quanto previsto dagli art. 3, 6 e 22 del CCNL 2016/18, ed è compatibile con le risorse a disposizione comunicate. Sono stati inoltre rispettati i vincoli di legge (D.lgs 150 del 2009, C.M. n.7 del 07/05/2011 e D.lgs.141 del 2011) per quanto riguarda le materie negoziali ed il divieto di distribuzione "a pioggia" delle risorse.

Sono stati inoltre rispettati l'art. 33 comma 2, l'art.34 comma 1, l'art.47 comma 1, l'art.56 comma 1 e l'art.88 commi 1 e 2 del CCNL Comparto Scuola 2006-2009 e l'art.40 del CCNL 2016/18.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico. Tenuto conto sia delle proposte del Collegio Docenti, sia delle linee di indirizzo deliberate dal Consiglio di Istituto, il Contratto Integrativo d'Istituto stabilisce i criteri di distribuzione delle risorse sulla base delle necessità organizzative, gestionali e didattiche dell'Istituto, individuando quali priorità:

1. le funzioni organizzative di sistema;
2. i progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa .

Risultati attesi

In riferimento alle priorità succitate, l'utilizzo delle risorse accessorie è volto a:

- favorire la crescita professionale del capitale umano interno, con l'acquisizione delle funzioni organizzative/gestionali, e la leadership diffusa;
- valorizzare le diverse competenze del personale docente, nelle articolazioni dello staff e delle commissioni, e non docente, favorendo la disseminazione delle innovazioni;
- attivare, per quanto possibile con le risorse finanziarie a disposizione, progetti educativi e didattici in prospettiva interdisciplinare
- ottimizzare l'organizzazione/gestione del personale ATA, con affidamento chiaro e trasparente dei compiti e degli incarichi;
- migliorare l'efficienza e l'efficacia qualitativa delle procedure amministrative e il raccordo con le attività educative/didattiche.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente

LEGITTIMITÀ GIURIDICA e DESCRIZIONE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0,00	
Attività aggiuntive di insegnamento art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	6.895,00	9.149,66
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	36.534,68	48.481,52
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	3.920,00	5.201,84
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	6.685,00	8.871,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 40, c. 1, lett. C e c. 4, lett. C, CCNL 2016-18)	5.446,89	7.228,02
Compensi per attività complem. di educaz. fisica (art. 40, c. 1, lett. B, CCCL 2016-18)	1.792,68	2.378,88
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c. 1, lett. e, CCCL 2016-18)	3.219,59	4.272,39
TOTALE PERSONALE DOCENTE	64.493,84	85.583,31

Personale ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	19.713,00	26.159,15
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, c. 2, lett. K CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA di cui all’art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014 (art. 40, c. 1, lett. D, CCNL 2016-18)	3.293,15	4.370,01
Indennità di direzione del DSGA	5.910,00	7.842,57
TOTALE PERSONALE ATA	28.916,15	38.371,73

TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI E ATA	93.409,99	123.955,04
---	------------------	-------------------

RIEPILOGO: FONDI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE ASSEGNATO MIUR €.111.834,38 (lordo stato)
AVANZO al 31/08 €. 12.120,66 (lordo stato)
DESTINATO €.123.955,04 (lordo stato)

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

La Dirigente Scolastica
Antonina Randazzo
(firmato digitalmente ai sensi del CAD d.lgs 82/2005)